



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Чем знамениты казанские коты?

Чусовляне открыли для себя
столицу Татарстана



8 |

Сколько колес можно сделать
за месяц?

4 |

Как испечь торт без «химии»
и нарисовать картину без красок?

10 |

Территория ОМК

№ 43 (154) • 16 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

Скоро будет уютно

СОЦБЫТ

Строительство АБК на территории первого цеха ВМЗ
решит многие проблемы работников

4 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Страсти по видео

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Фильм ОМК выиграл главный приз
конкурса Metal Vision – 2018.

13 ноября, в день открытия выставки «Металл-Экспо», организаторы конкурса корпоративного видео подвели его итоги. Фильм фонда «ОМК-Участие» о перформансе «Страсти по Мартену» получил гран-при конкурса, а также награду за лучшую режиссуру и приз зрительских симпатий.

– На фестивалях бывает либо много хороших работ, из которых сложно выбрать лучшую, либо один явный лидер. Фильм, победивший сегодня, – действительно уникальное произведение. Столько талантливых людей участвовало в его создании, и столько вкуса – а в какой-то мере и риска – у тех, кто его придумал, что это просто удивительно. Фильм «Страсти по Мартену» – абсолютно точно победитель! – сказал при объявлении итогов кинорежиссер Алексей Учитель, возглавлявший жюри конкурса.

Кроме того, награду конкурса получила еще одна работа ОМК. Приз за лучшую операторскую работу достался видеоролику «Выксунский металлургический завод: 260 лет на благо России».

Оба видеоролика ОМК размещены на официальной странице компании в YouTube. А фильм «Страсти по Мартену» вы можете найти по QR-коду.



ЦИФРА

2,3

млн тонн

рессорной продукции выпустил Чусовской металлургический завод с 1973 года. Трижды рессоры ЧМЗ получали награду «Золотая звезда» на Международной выставке автокомпонентов MIMS Automechanika Moscow.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МИХАИЛ ДРУЖИНИН
инженер по СНК стана-5000, ВМЗ

«Я понял, что хочу самых простых вещей: завести семью, воспитывать детей, работать, учиться, развиваться.

/О жизни/



СТАТИСТИКА

Факторы, влияющие на здоровье человека (проценты)*



образ жизни и привычки 55
окружающая среда 20
наследственность 15
медицинское обеспечение 10

*Данные Всемирной организации здравоохранения

ЦИФРА

10 процентов

должно составить сокращение доли курящих сотрудников компании за год в рамках программы «Здоровье ОМК».



ОТ РЕДАКЦИИ

Очень круто?

Взрослые создали мир, в котором детям кажется, что пить и курить – очень круто

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Подросток с сигаретой в зубах и бутылкой пива в руке – привычная для многих российских (да и зарубежных) городов картина. И – скажу странную вещь – я их понимаю... Да-да, я понимаю, почему они курят, пьют, ругаются матом – и делают все это напоказ. Асоциальное поведение в их возрасте – это... круто. И они это тоже понимают. Правда, они понимают далеко не все.

Красоваться на крыльце ночного клуба с сигареткой – наверное, круто. Дать прикурить симпатичной девочке – круто. Пустить клуб дыма в лицо «мажору» из параллельного класса – круто. Совсем не круто заработать к 30 годам хронический бронхит или астму и харкать кровью в носовой платок. И еще менее круто умереть от рака легких в 35 лет. Все это крайние случаи, конечно... Но и без них поводов для гордости не очень много. Взрослому мужчине иметь хлипкое телосложение вряд ли круто (сигареты мешают усвоению витаминов, а без них организм не развивается). Задохнуться от одышки, поднявшись всего на пару этажей по лестнице, – тоже. Добавьте сюда нездоровую кожу, желтые зубы, неприятный запах... Нет, не круто.

Потягивать пиво с пацанами в баре – наверное, это круто. Пить на брудершafft с подружкой (со всеми вытекающими из этой традиции последствиями) – очень круто. Совсем не круто превратиться в животное с нарушенной координацией, неустойчивой

психикой и слабым интеллектом. А заживо разлагаться по частям – сначала печень, потом почки, потом остальные органы, включая самые важные, – очень-очень не круто. Не круто стать безработным, потерять жилье, побираться в переходах... Обнимать унитаза (в том удачном случае, если вы не лишитесь жилья вместе с фарфоровым другом) – куда как менее круто, чем обнимать женщину. А проблемы с потенцией, кстати, – тоже не очень круто.

Но ладно подростки... Они всего этого еще не понимают. Может, когда-нибудь поймут. А может, к тому времени, когда нужно будет понять, понимать будет уже нечем (структуры мозга под воздействием алкоголя разрушаются быстро, а восстанавливаются медленно – и не всегда). А вот понимают ли это взрослые? Иногда кажется, что нет. Именно взрослые продают несовершеннолетним вино и сигареты. Именно взрослые показывают им пример своим поведением. Именно взрослые создали мир, в котором детям кажется, что пить и курить – круто.

«Совсем не круто превратиться в животное с нарушенной координацией, неустойчивой психикой и слабым интеллектом».

К счастью, сегодня есть другие взрослые и другие подростки. И к большому счастью, таких других, предпочитающих алкоголь стадион и турник, а табак – свежий воздух, становится все больше и больше. Здоровый образ жизни постепенно входит в моду, и люди разных возрастов начинают менять вредные привычки на полезные. Главное, чтобы в городах были стадионы, турники и свежий воздух. Наверное, тогда и привычная картина изменится.

Здоровые привычки в здоровой компании

Как мотивировать сотрудников отказаться от курения и приобщиться к спорту?

КОЛЛЕКТИВ

Мария Попова
Москва

Совет по корпоративной социальной ответственности Объединенной металлургической компании утвердил программу «Здоровье ОМК», направленную на продвижение принципов здорового образа жизни (ЗОЖ).

Напомним, компания давно поддерживает сотрудников в стремлении укреплять здоровье. На всех площадках ежегодно проходят заводские спартакиады, каждые два года «ОМКиада» собирает самых активных сотрудников из всех городов, в спортивных комплексах предприятий работают различные секции. Кроме того, у работников есть возможность сдать нормы ГТО.

Однако результаты исследования вовлеченности 2018 года указывают на необходимость обновить комплексную программу поддержки ЗОЖ. В частности, полученные данные показали: 29 процентов (почти треть) сотрудников компании курят. «Здоровье ОМК» в числе прочего поможет людям справиться с зависимостью. А ключевой целью программы ее авторы называют формирование у работников естественной потребности в ведении здорового образа жизни, правильном питании и физической активности.

Со следующего года на предприятиях ОМК будут регулярно проходить дни здоровья и доброволь-

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МИХАИЛ КОЗЛОВ
директор по безопасности производства ОМК

«Утверждение корпоративной программы «Здоровье ОМК» весьма актуально. Необходимость формировать систему мотивации граждан к ЗОЖ отметил в своем майском указе президент России. Сейчас в нашей стране набирает силу общероссийское движение «Здоровье 360 градусов», нацеленное на сохранение профессионального здоровья человека. Отдаю, что наша компания активно вовлекается в общероссийский процесс, направленный на оздоровление населения».

ные осмотры. Также планируется проводить профилактику вредных привычек, организовать школы здоровья, научить сотрудников принципам здорового питания. А в столовых станут готовить здоровые блюда, которые будут маркировать особым образом.

Каждый квартал в подразделениях компании предполагается проводить мониторинг. Среди параметров оценки авторы программы указывают следующие: процент курящих, количество сдавших нормы ГТО, число потерянных дней из-за болезней работников и так далее. Управляющие директора во время своих обходов также будут уделять внимание критериям здорового образа жизни.



△ Заводчане ОМК могут и тренироваться, и соревноваться © МАКСИМ КУЛИКОВ

ОБСУЖДЕНИЕ | Есть ли у вас вредные привычки?

АЛЕКСАНДР ЛЯПУНОВ



машинист крана металлургического производства, ВМЗ

«Вредные привычки есть практически у всех. Я не исключение. Курю со старших классов школы. За сорок с лишним лет уже вошло в привычку, не получается отказаться от сигарет, хотя знаю, насколько это вредно. Но пришел к выводу, что курение табака – взрослое занятие. Я против, чтобы курили дети. Никогда не курю дома, на ходу или в кабине крана. Делаю это в курилке, где можно спокойно посидеть, о чем-то подумать».

ГУЗАЛИЯ ГОЛЯС



инженер центральной заводской лаборатории, ЧМЗ

«Моя самая вредная привычка – я больше думаю о других людях, чем о себе. И иногда поступаю своими принципами. Но если ты в чем-то уверена, то нужно стараться убедить в этом других, не менять свою точку зрения. В каких-то случаях надо уступать, в других случаях, напротив, необходимо проявить принципиальность. Но у меня так не всегда получается. Я не всегда достаточно уверена в себе, чтобы не поддаваться влиянию других людей».

РАМИЛЬ СИТДИКОВ



руководитель проекта, АТЗ

«Если говорить о «классических» вредных привычках – курение, алкоголь, – то таковых у меня нет, не было и, уверен, не будет. В свое время я активно занимался спортом, это помогло осознать нецелесообразность таких привычек. Удовольствие от них сомнительное, а вред доказанный и ощутимый. Но никто не идеален – есть у меня тяга к мучному. Люблю торты, сладости. Не знаю, насколько эта привычка вредна, но пока от нее не отказываюсь».

АНДРЕЙ ВЕРМЕНИЧЕВ



наждачник участка окраски и упаковки, «Трубодеталь»

«У каждого человека есть вредные привычки. Я вот курю, лет двадцать уже точно. Отец, помню, увидел меня курящим в подъезде (а мне 18 уже тогда было), говорит: «Чего прячешься? Кури вон дома, на балконе». А мне стыдно так было, особенно перед мамой. Да и перед детьми потом было стыдно. Когда они маленькие были, я дома никогда не курил. Сколько раз пробовал бросить! Неделю две держался – все, больше не могу, машинально беру сигарету».

НАТАЛЬЯ СТЕПАНОВА



оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, БАЗ

«Признаюсь, что у меня есть телевизионная зависимость. Наверное, от телевизора отказывается лишь молодежь, зато они зачастую используют гаджеты и зависимы от соцсетей. Многие люди, только проснувшись, сразу включают телевизор, бесполезно проводят свое свободное время. Кроме того, телевизор негативно влияет на зрение. Сейчас я отучаю себя от этой привычки, и у меня появилось много времени на другие занятия и семью».

КОРОТКО

Заместитель председателя Совета директоров ОМК Владимир Маркин принял участие в слете выпускников Московского института стали и сплавов, посвященном 100-летию учебного заведения. Встреча прошла на стенде МИСиС на выставке «Металл-Экспо».



△ Представители ОМК и Минпромторга РФ встретились на стенде компании © АЛЕКСАНДР РАЗИНКОВ

Металл, искусство и туризм

Руководители и специалисты ОМК принимают участие в Неделе металлов в Москве

ВЫСТАВКА

Анна Андреева
Москва

В этом году для выставки «Металл-Экспо», традиционно проходящей на ВДНХ, компания подготовила оригинальный стенд. В оформлении площадки ОМК использованы художественные элементы росписи, украшающей стену МКС-5000 в Выксе.

Выставка открылась во вторник, 13 ноября, и в первые часы ее работы стенд ОМК осмотрел Виктор Евтухов, заместитель министра промышленности и торговли страны. О деятельности ОМК ему рассказали представители компании: заместитель председателя Совета директоров Владимир Маркин, руководитель коммерческого департамента Эдуард Степанцов и директор по взаимодействию с государственными структурами и корпоративной социальной ответственности Андрей Шиханович.

На следующий день, 14 ноября, гостям стенда ОМК представили фестиваль «Арт-Овраг». А посетители выставки, принявшие участие в викторине, получили сувениры и приглашения на следующий фестиваль городской культуры в Выксе. Кроме того, специалисты компании рассказали о программе развития промышленного туризма на ВМЗ, ко-

КСТАТИ

15 ноября на площадке «Металл-Экспо» состоялось подписание соглашения между Объединенной металлургической компанией и предприятием «Белэnergомаш – БЗЭМ» о совместных поставках для «Росатома» и сотрудничестве в сфере встречных поставок листа, трубы, металлоконструкций и соединительных деталей трубопроводов. Подписи под документом поставили руководитель коммерческого департамента ОМК Эдуард Степанцов и генеральный директор «Белэnergомаш – БЗЭМ» Александр Ващенко.

торая реализуется с января 2018 года. Напомним, к настоящему времени разработаны три уникальных маршрута по производственным площадкам предприятия и расположенным на его территории арт-объектам.

Кроме того, представители ОМК приняли участие в деловых мероприятиях Недели металлов. В частности, руководитель направления по продвижению и стратегии на рынке плоского проката Алексей Зинягин выступил на круглом столе «Практический опыт реализации проектов с применением металлоконструкций». Он рассказал о применении сварных труб в строительной отрасли.

Между Уралом и Выксой

Представители Объединенной металлургической компании и комбината «Уральская сталь» обсудили будущее колесопрокатного производства

СОТРУДНИЧЕСТВО

Александр Загребин
Выкса

Один раз в три месяца партнеры проводят координационные советы. На этот раз представители «Уральской стали» приехали на ВМЗ. Участники встречи обсуждали вопросы качества, графики поставок, объемы производства и другие аспекты работы.

В частности, партнеры заключили, что многочисленные исследования и испытания показали полную пригодность заготовки «Уральской стали» для изготовления железнодорожных колес на ВМЗ. Кроме того, качество новотроицкого металла позволяет выпускать колеса, рассчитанные на скорость движения до 200 километров в час. Работа, направленная на освоение новых видов продукции, продолжается, и, по оценкам экспертов, новые колеса ВМЗ получат признание потребителей.

– Диалог с коллегами из «Уральской стали» позволяет нам выработать оптимальные технологические режимы производства колес. Об этом говорят наши достижения в области освоения продукции, предназначенной для высокоскоростного движения, – рассказал Павел Степанов, директор Инженерно-технологического центра ВМЗ. – Другим показателем эффективности сотрудничества служит стабильно высокое качество выпускаемых колес. Метод производства непрерывнолитой заготовки исключает дефекты, которые были присущи мартеновскому способу производства стали.

За время сотрудничества «Уральская сталь» поставила на Выксунский металлургический завод свыше 500 тысяч тонн металла.

– Мы рассматриваем ВМЗ как ключевого клиента и концентрируем свои усилия на наиболее полном удовлетворении потребностей нашего бизнес-партнера, – заверил Сергей Zubov, технический директор предприятия.



△ Партнеры обсуждали важные вопросы © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

КСТАТИ

В 2016 году Объединенная металлургическая компания и комбинат «Уральская сталь» заключили контракт на поставку непрерывнолитых заготовок сроком на 11 лет. Это потребовало создания специализированного склада. Он размещен на площадях трех эста-

кад и отделений подготовки составов сталеплавильного цеха ВМЗ. В общей сложности хранилище может принять почти 50 тысяч тонн заготовок. Такого количества металла выксунским колесопрокатчикам хватает больше чем на месяц.

КОРОТКО О РАЗНОМ**Система**

КОНКУРС | 19 ноября на ВМЗ стартует конкурс «Лучший кабинет и лучший офис, организованные по принципам системы «5С» за второе полугодие. После предварительного отбора заявок внутри подразделений конкурсантов ждут полуфинал и финальный обход с участием управляющего директора завода Александра Барыкова. «Призываю подразделения участвовать в конкурсе. Приверженность принципам «5С» и их деятельная реализация на практике – наш общий вклад в производственную систему, которая сегодня является одним из драйверов развития ВМЗ», – сказал Александр Барыков.

Сотрудничество

ПЕРСПЕКТИВА | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер встретился с главой немецкой компании Bredtmann-Girke Industrieofenbau GmbH Торстенем Бенцем. Фирма из Германии поставит в Чусовой оборудование для производства параболических рессорных листов. Напомним, на Чусовском металлургическом заводе реализуется инвестиционный проект «Строительство прокатного стана малолистовой рессоры № 4». На рабочем совещании в ноябре руководители двух компаний обсудили технические вопросы и график реализации проекта (завершить его планируется в третьем квартале 2019 года).

Информация

ТЕЛЕВИДЕНИЕ | Управляющий директор «Трубодетали» Дмитрий Марков обсудил с директором по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам Ольгой Хотнянской концепцию развития промышленного телевидения. Впервые телевидение на заводе запустили в сентябре на шести участках, в комнатах приема пищи. Сотрудники высказали свои пожелания о содержании передач. В следующем году на заводе создадут цикл программ, ориентированных на рабочих, и установят телеэкраны на участках по изготовлению отводов, по изготовлению переходов и заглушек, на механическом участке и в инструментальном цехе.

Персонал

СОСЫБЫТ | Управляющий директор АТЗ Александр Токарев дал поручение заводским службам реконструировать системы вентиляции в 16 санузлах предприятия. Это решение было принято после исследования бытовых условий, созданных для персонала АТЗ. Исследование включало результаты обходов управляющего директора, ответы работников в рамках экспресс-опросов, проведенных дирекцией по персоналу, а также мнения руководителей подразделений. Работы планируются завершить до конца ноября. В первую очередь они затронут цеха основного производства как самые многочисленные подразделения.

Поколение

ИНИЦИАТИВА | Директор по персоналу БАЗ Наталья Кондакова приняла участие в научном совете, посвященном кадетскому движению. Участники встречи в Уфе обсуждали вопросы патриотического воспитания молодого поколения. В качестве одного из примеров была представлена инициатива благотворительного детского сада «Карагай». Проект «Воспитание юных патриотов» в этом году стал победителем конкурса «ОМК-Партнерство». «Именно в дошкольном возрасте начинают формироваться такие черты характера, как трудолюбие, милосердие, гордость за свой народ», – объяснила автор проекта Оксана Фролова, заведующая детским садом.

ЦИФРА

16

сотрудниц АТЗ приняли участие в конкурсе профессионального мастерства среди контролеров качества. Первое место заняла Татьяна Насибуллина, на втором – Ольга Фурштатова, на третьем – Елена Потапова.



Скоро будет уютно

Строительство АБК на территории первого цеха ВМЗ решит многие проблемы работников

СОЦБЫТ

Виктор Махров
Выкса

В октябре первый трубный выполнил план, производя более 5,5 тысячи тонн продукции. На ноябрь стоит новая цель – 6 тысяч тонн.

Однако у коллектива до сих пор есть проблемы. Это подтвердили комментарии, появившиеся на корпоративном портале после одного из обходов руководителя дивизиона. «И никто про раздевалки не вспомнил! Когда их сдадут и перестанут издеваться над рабочими?!» – написал один из работников ТЭЦ-1. «Вопрос по раздевалкам на самом деле острый. Уважаемые руководители, пожалуйста, откликнитесь!» – добавил его коллега.

Сейчас работники цеха вынуждены переодеваться в здании бывшего ТЭЦ-2, ко-



△ В здании АБК обустривают душевые и раздевалки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

торое находится далеко от нового производства. Как сообщил руководитель проекта по строительству ТЭЦ-1 Игорь Лубе, трехэтажный административно-бытовой комплекс площадью около 7,3 тысячи квадратных метров на территории первого цеха должен открыться в первом квартале 2019 года.

– Строители завершают работу: в столовой АБК монтируют оборудование, выполняют отделку цоколя, прокладывают сети связи. Наводим порядок вокруг, устраиваем пешеходные дорожки и автодороги. Затем заводская комиссия примет решение о вводе здания в эксплуатацию. Мы понимаем озабоченность сотрудников и просим их проявить немного терпения, – объяснил Игорь Лубе.

Раздевалки будут на всех этажах нового АБК: на первом и третьем – мужские, на 246 и 374 места соответственно; на втором – женская, на 203 места. Здесь же обустроят душевые, санузлы, умывальники, помещение для чистки обуви, кладовые для грязной и чистой спецодежды, комнаты для ее сушки.

Кроме того, в АБК будет работать столовая с обеденным залом на 112 мест, буфет, фельдшерский здравпункт с отдельным входом. Для совещаний и собраний предусмотрены переговорные на 10 и 20 человек, конференц-зал на 100 человек, административные помещения. В здание цеха из АБК можно будет попасть по теплоту переходу длиной около 20 метров.

Новая цифра

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

Колесопрокатный цех ВМЗ установил в октябре абсолютный рекорд.

В сентябре колесопрокатчики отгрузили клиентам 77 000 колес, а в октябре увеличили эту цифру до 80 495 штук. Добиться результата помогла работа на прессо-прокатном участке.

– Мы смогли ускорить работу этого участка, – рассказал Сергей Власов, начальник отдела по управлению портфелем заказов и позаказному планированию КППД, – Нам удалось стабилизировать темп проката на основном виде продукции (колеса по ГОСТ 10791-2011). Мы изменили программное обеспечение для управления механизмами кольцевой печи, обновили ряд стандартов принятия решений и карт пошагового выполнения операций, выработали новые технологические приемы. Это позволило без каких-либо инвестиций увеличить выпуск колес со 125 до 130 штук в час.

Параллельно на других участках цеха также стараются ускорить производство. Так, токарные станки сейчас работают без перерыва: сотрудники подменяют друг друга, уходя на обед в разное время. А на термоучастке предстоит увеличить пропускную способность закалочных печей.

Эффект простоты

ИДЕЯ

Александр Загребин
Выкса

На звание лучшей малой инициативной группы ВМЗ в третьем квартале претендовали семь коллективов.

Особое внимание экспертов в финале конкурса привлекли простые предложения, которые не требуют никаких вложений, но повышают эффективность процессов.

Пример такого решения представил Дмитрий Горчицын. Специалисты участка по ремонту оборудования ТЭЦ-1 столкнулись с проблемой: к штокам зажимных кулачков резьбонарезных станков не поступала в достаточном количестве густая смазка. Ремонтники сделали на штоке продольные канавки, которые обеспечили поступление смазки в рабочую зону.

Об интересной идее сотрудников участка покрытия труб ЦАПТ рассказал Павел Борин. Работники изготовили центрирующие муфты, в основе которых не традиционный круг, а равносторонний треугольник. Кстати, над унификацией центрирующих муфт работали и специалисты МИГ из «ВМЗ-Техно» во главе с Владимиром Титовым. Они разрезали поперек лучи имеющегося образца и вставили в него втулки, так что изделия стало возможным использовать и с трубами другого сортамента.

Одной из самых простых стала инициатива МИГ службы центра блокировок и связи ЖДЦ, о которой рассказал Дмитрий Иванов. При сортировке вагонов на горке они движутся своим ходом, а чтобы избежать излишних нагрузок при сцепке, их пропускают через затормаживатели. Степень усилий этой техники регулируется дистанционно с пульта. Прежде оператору нужно было выполнить два действия: нажать сначала одну кнопку, чтобы включить устройство, – затем другую, чтобы выключить. Пульт доработали, и сейчас оператору достаточно нажать кнопку, чтобы начать торможение, – и отпустить, чтобы остановить этот процесс.

Почти как из скважины

Вода в душевых и умывальниках сотрудников ВМЗ стала чище

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Виктор Махров
Выкса

Новая котельная горячего водоснабжения (ГВС) заменила две установки, работа которых зависела от пара сталеплавильного цеха и промышленной котельной. Когда прекратил работать мартен, пришлось закрыть и промышленную котельную.

В новой котельной ГВС установили три водогрейных котла. Мощность каждого из них – три мегаватта, топливом для нагрева служит газ. Горячую воду здесь будут готовить с помощью трех аккумуляторных баков объемом по 300 кубических метров. Этого достаточно, чтобы бесперебойно снабжать не только душевые в заводских раздевалках и умывальники в столовых, но и пять многоквартирных домов на улице Первого Мая. Температура воды будет колебаться от 60 до 75 градусов Цельсия.

– У новой котельной несколько преимуществ, – рассказывает Галина Викулова, старший мастер участка теплоэнергетики. – Она работает полностью в автоматическом режиме, без постоянного присутствия обслуживающего персонала. В случае аварии сигнал поступит на пульт дежурного оператора теплофикационной котельной.

А бесконтактный нагрев позволил сделать воду чище – теперь она полностью соответствует нормам качества с точки зрения мутности и содержания железа. На старых установках эти показатели периодически выходили за рамки дозвонного. Сейчас же вода в системе ГВС не уступает по качеству питьевой, поднимается из артезианских скважин.

Первый котел запустили в работу в конце апреля, после этого постепенно

настроили работу всей котельной, а сейчас новая котельная полностью обеспечивает предприятие горячей водой. В настоящее время здесь продолжают пусконаладочные работы, которые вместе с энергетиками ВМЗ проводят специалисты компании «Кальдера», поставщика оборудования. За время работы котельной серьезных сбоев не отмечали, а максимальная остановка не превысила 40 минут.



ЦИФРА

≈ **200**
кубических
метров

воды в час расходуют заводчане во время пиковых водоразборов. 60–70 кубометров возвращается из системы ГВС по циркуляционному трубопроводу.

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

12

руководителей

функциональных служб ВМЗ приняли участие в первом тренинге корпоративного университета, посвященном планированию и организации работ.

руководитель департамента по управлению персоналом
Объединенной металлургической компании

Светлана Николашина: «В первую очередь обучаем линейных руководителей»

Мария Попова
Москва

В этом году в Объединенной металлургической компании появился корпоративный университет. Новое подразделение действует в структуре департамента по управлению персоналом. Руководитель департамента Светлана Николашина рассказала об обучении в корпоративном университете, а также о его специфике и планах на развитие.

Hard и soft

– Светлана Леонидовна, корпоративный университет – новая для ОМК структура. Зачем он нужен компании и сотрудникам?

– Это единый образовательный центр, который обеспечивает развитие сотрудников ОМК за счет эффективных программ обучения. А программы в первую очередь направлены на достижение стратегических целей компании.

Деятельность корпоративного университета тесно связана с ценностями ОМК. Одна из его основных задач – привести внешние и внутренние программы развития сотрудников к единому стандарту качества, в котором «защита» корпоративная культура компании.

– Чем корпоративный университет отличается от учебных центров, которые действуют на заводах?

– Учебные центры реализуют программы, направленные, главным образом, на формирование так называемых hard skills, жестких навыков, – технических знаний и умений, которые необходимы для выполнения определенного профессионального функционала. К примеру, для слесаря hard skills – это умение выточить деталь, для бухгалтера – знание налогового законодательства и тонкостей составления баланса.

В свою очередь корпоративный университет ОМК реализует программы, направленные на развитие soft skills, мягких навыков. А такие навыки связаны не с конкретной профессиональной деятельностью, а с личностными качествами и установками, социальными навыками и управленческими способностями. Soft skills пересекаются с ценностями нашей компании и помогают сотруднику успешно реализовывать себя в своей профессии, строить эффективное кросс-функциональное взаимодействие, достигать индивидуальных целей и способствовать достижению стратегических целей компании.

Другими словами, учебные центры ориентированы именно на обучение работников, то есть на передачу им конкретных профессиональных навыков. А программы корпоративного университета нацелены, прежде всего, на развитие сотрудников: люди приобретают новые компетенции, знания и умения, которые смогут использовать в своей профессиональной деятельности.

Кто, где и когда

– Как можно пройти обучение в корпоративном университете? На какие категории сотрудников Объединенной металлургической компании рассчитаны его программы?

– Обучение в корпоративном университете планируется в рамках подготовки к очередному годовому циклу. Глядя на свой бланк целей и бланк оценки компетенций, сотрудник совместно с руководителем определяет, какие компетенции ему необходимо развить, и может выбрать подходящую программу из каталога университета. В результате формируется индивидуальный план развития (ИПР).

И если человек выполнит этот план развития, он приобретет такие компетенции, которые помогут ему решать поставленные задачи, а значит, позволит компании в целом достигать поставленных целей. Если сотрудник хочет более подробно узнать о программах корпоративного университета, он может обратиться за консультацией к HR-партнеру своего подразделения.

На первом этапе обучение проводится на уровне линейных руководителей. Наш выбор обусловлен тем, что именно линейный руководитель формирует здоровую атмосферу в трудовом коллективе, находясь с ним в постоянном взаимодействии. В перспективе – развивающие программы для сотрудников всех уровней: от рабочих до топ-менеджеров.

– В каком формате проходит обучение по программам корпоративного университета? Оно проводится в московском офисе или на производственных площадках?

– Обучение в основном проходит в форме корпоративных тренингов. Главный принцип такого формата заключается в том, что теория не просто должна быть полезной сотрудникам – ее необходимо закрепить реальной практикой в компании. Корпоративный тренинг помогает развивать именно те навыки, которые соответствуют потребностям и специфике ОМК. Это позволяет получить максимально ощутимые результаты при применении полученных знаний непосредственно в работе.

Каждый сотрудник, успешно прошедший обучение (то есть принявший участие как минимум в 80 процентах развивающей программы и выполнивший все задания), получает сертификат. Форма оценки по результатам обучения может быть разной: формальные тесты и неформальная проверка на тренингах или после них. На одних программах полученные знания и навыки проверяются в ходе активных игр, на других требуется выполнить задания после обучения.

Тренинги мы можем проводить как в Москве, так и на производственных площадках. У нас уже есть команда внутренних тренеров, которые присутствуют на всех предприятиях Объединенной металлургической компании.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



Корпоративный университет реализует программы, направленные на развитие soft skills, мягких навыков. Они связаны не с конкретной профессиональной деятельностью, а с личностными качествами и установками, социальными навыками и управленческими способностями.

ФАКТ

Компания будет развивать каталог электронных курсов, пополнять электронную библиотеку бизнес-изданий и внедрять нетренинговые форматы: дискуссии, сессии, конференции.

КСТАТИ**О перспективах**

« В настоящее время корпоративный университет делает свои первые шаги, но он активно развивается: разрабатываются новые программы, совершенствуется мастерство внутренних тренеров, проходят сертификацию партнеры – провайдеры обучения. Наша главная цель – помочь компании идти в ногу со временем и продолжать занимать лидирующие позиции в отрасли, поэтому в рамках корпоративного университета мы будем сохранять и передавать опыт внутри ОМК, делая важный вклад в развитие сотрудников и всей нашей компании.

На всех дорогах страны

Полвека назад в Чусовом началось строительство цеха авторессор, а первую продукцию он выпустил ровно 45 лет назад

Ольга Судакова
Чусовой

Запуск и выпуск

В середине 1960-х годов в Чусовом обсуждали: строить новый прокатный стан или рессорное производство? В пользу нового рессорного цеха звучали аргументы: собственные сталеплавильное и прокатное производства позволяют производить любые марки рессорно-пружинной стали и широкий ассортимент проката. Кстати, рессорно-пружинная сталь ЧМЗ в то время была лучше стали других предприятий за счет остаточного ванадия (его содержание достигало 0,1 процента), который положительно влиял на механические свойства готовых изделий.

Строительство производственного комплекса началось в 1968 году. В Чусовой съезжались люди из разных уголков России. В городе появились новые специалисты в области машиностроения, а многочисленным отрядам строителей предстояло возвести не только сам цех, но и другие объекты. В комплекс входили водозабор, станция Заводская-сортировочная, котельная, склад оборудования, телефонная станция, кузнечный цех, мастерские технического училища и жилье для трудящихся. Кроме того, нужно было модернизировать прокатный стан-370 для производства рессорной полосы. Таким образом, строительство одного цеха повлекло модернизацию другого и развитие инфраструктуры целого города.

А в октябре 1973 года в цехе состоялся митинг, посвященный запуску 17-й термолитины и выпуску первой партии передней рессоры автомобиля ЗИЛ-131.

Больше рессоры

Изначально авторессорный цех на Чусовском металлургическом заводе строили под производство автомашин марки «ЗИЛ». В 1977 году начались проектно-конструкторские и исследовательские работы по созданию новой малолитровой (параболической) рессоры. И уже в следующем году чусовляне изготовили первые малолитровые задние дополнительные рессоры для автомобиля ЗИЛ-130 (вместо восьми листов использовалось три, рессора получилась легче и долговечнее в полтора-два раза по сравнению с прежним вариантом).

В 1989 году в цехе организовали выпуск товаров народного потребления, а также новых рессор – к легковым автомобилям «Москвич» и «Волга». Производство достигло максимальной отметки за всю историю цеха – почти 160 тысяч тонн в год. В 1990-м годовой выпуск рессор несколько снизился и составил 150 тысяч тонн. Зато в это время шло активное освоение новых видов продукции. В 1992 году чусовляне начали выпускать рессоры для автомобилей семейства «КамАЗ», а в 1993-м – семейства «УАЗ». Затем появились рессоры для «Урала» и МАЗ, прицепов и полуприцепов.

Таким образом, Чусовской металлургический завод начал поставлять свою продукцию на многие автозаводы страны.

Выход за рубеж

В 2004 году ЧМЗ совместно с КамАЗ и научно-производственным концерном «Техмаш» освоил серийное производство рессор с применением совершенно новой технологии объемно-поверхностной закалики и новых марок стали с пониженной прокаливаемостью. Этот метод позволил значительно уменьшить себестоимость металла, снизить массу рессор почти на треть и при этом значительно увеличить их надежность. К тому же продукция стала дешевле.

В 2005-м на ЧМЗ расширили номенклатуру малолитровых рессор, что позволило предприятию экономить значительные средства.

В 2007-м в эксплуатацию ввели высоко-технологичное импортное оборудование: стан для проката заготовок малолитровых рессор HVD Kucziol GmbH, печь для нагрева заготовок, трехпозиционный гидравлический пресс, машину для завивки ушка рессоры. В том же году на стане-370, где изготавливается рессорная полоса, завершили замену чистовых клетей на новые – производства Siemens VAY.

А в 2008-м построили современную линию окраски рессор. Новая технология позволила получить качественное покрытие с хорошими антикоррозийными свойствами.

В XXI веке ЧМЗ развивает сотрудничество с зарубежными автогигантами. К настоящему времени чусовские рессоры прошли успешные испытания по методике стандарта Volvo в лаборатории завода. Налаживаются партнерские отношения с другими компаниями – MAN, Scania, Isuzu, BAW, BPW, Mercedes, Ford.

Новые имена

Сегодня автопроизводители предъявляют все больше требований к рессорной продукции. Европейским концернам нужно упрочнение поверхности рессорного листа путем дробеструйной обработки. И поэтому на ЧМЗ установили новый комплекс оборудования для этого. Кроме того, на заводе смонтировали окрасочно-сушильную камеру для нанесения финишного покрытия на рессоры, которые должны соответствовать требованиям ведущих западных автопроизводителей.

Сейчас рессора для иномарок, в том числе под брендом Springer, проходит дробеструйную обработку в напряженном состоянии, также на нее наносится второй слой антикоррозийной окраски.

Со второго квартала 2016 года на ЧМЗ возобновили проект по подготовке к локализации рессорной продукции для компании Ford. На декабрь 2018-го запланирована первая поставка промышленной партии рессор.

Работа над чусовской рессорой продолжается и сегодня. ЧМЗ намерен поддерживать имидж надежного поставщика, сокращать сроки освоения новых видов продукции, а также сосредоточиться на рессорах и рычагах пневмоподвесок для иномарок. Как говорят на заводе, для этого есть все необходимое – технологии, оборудование и квалифицированный персонал.

Производство рессоры на ЧМЗ



Резка

На рубочных линиях рессорную заготовку рубят на отрезки заданной длины.



Доделочные операции

Формовка (на малолитровых станах прокатки), доделка (концевые доделочные операции, пробивка центральных отверстий) или завивка (формирование ушков).



Термообработка

На термических линиях заготовка приобретает необходимые механические свойства и форму.



Дробенаклеп

Упрочняется поверхностный слой заготовки.



Сборка

На сборочных стандах собирают изделие.



Грунтовка и окраска

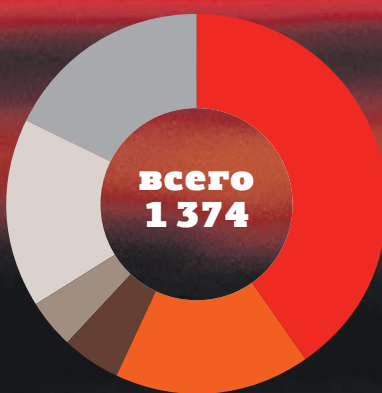
Рессорные листы или рессоры окрашивают методом катафореза. Затем наносят финишный слой краски.



Хранение

Готовая продукция отправляется на склад для последующей отгрузки заказчику.

Продукция рессорного производства ЧМЗ (количество наименований)

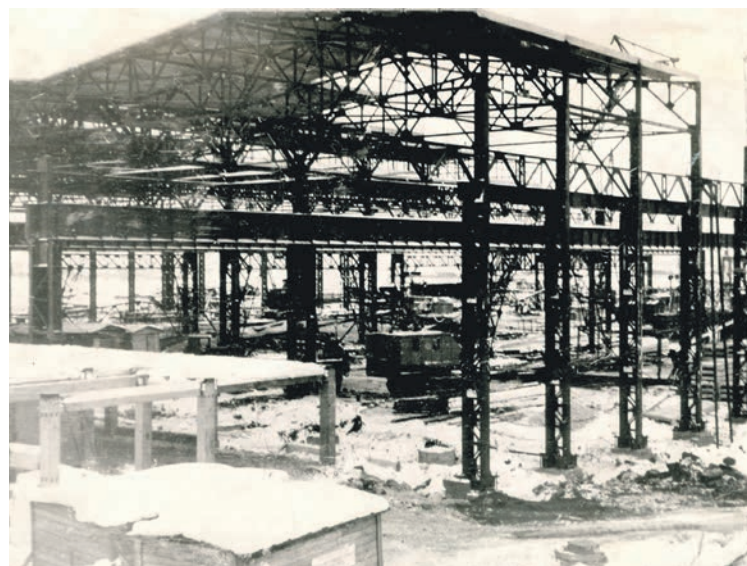


Листы для грузовой рессоры	556
Рессоры грузовые	228
Листы для легкой рессоры	69
Легковые рессоры	57
Листы для малолитровой рессоры	222
Малолитровые рессоры	242

© АРХИВ ОМК

ЦИФРЫ

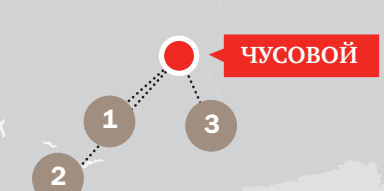
33 млн рублей выделили заводу в 1969 году из госбюджета на реконструкцию производства и строительство нового цеха авторессор. Цех проектировали 15 ведущих институтов СССР.



2,3 млн тонн рессорной продукции выпустил Чусовской металлургический завод с 1973 года.

100 тыс. тонн в год составляет мощность термолитины рессорного производства ЧМЗ.

Крупнейшие потребители рессорной продукции ЧМЗ



- 1 КамАЗ (Набережные Челны) – **38%**
- 2 УАЗ (Ульяновск) – **6%**
- 3 «Урал» (Миасс) – **6%**

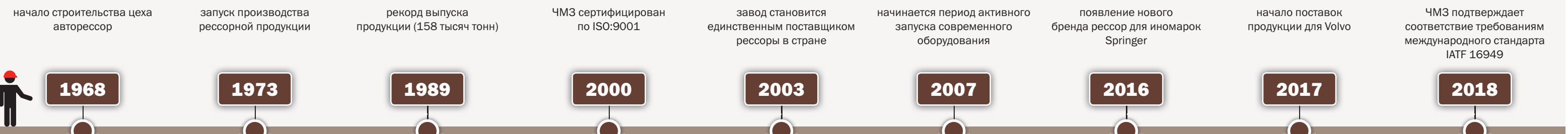
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

- 618 сотрудников работают в рессорном производстве и цехе по металлообработке ЧМЗ (это подразделение в сентябре 2016 года было выделено как самостоятельное).
- 45 сотрудников в честь юбилея подразделения получают благодарственные письма и почетные грамоты от руководства Чусовского металлургического завода.
- Трое сотрудников становились лауреатами премии Фонда имени братьев Баташевых: наладчик кузнечно-прессового оборудования Олег Мешков (номинация «За особые заслуги», 2016 год); бригадир участка Валерий Есев (номинация «Лучший рабочий машиностроительного производства», 2017 год); вальцовщик Алексей Шерстобитов (номинация «Лучший рабочий машиностроительного производства», 2018 год).

КСТАТИ

Рессоры ЧМЗ трижды получали награду «Золотая звезда» на Международной выставке автокомпонентов MIMS Automechanika Moscow.

История рессорного производства на ЧМЗ



Как мы Казань брали

Наталью Кириллову, распределителя работ прокатного цеха ЧМЗ, «Третья столица России» взяла в плен с первого взгляда



«Почему выбор мой пал на Казань? А вы разве не хотите увидеть город, который старше златоглавой Москвы; город, переживший XXVII Всемирную летнюю универсиаду в 2013 году и матчи летнего чемпионата мира по футболу в 2018-м? Хотите? Тогда следуйте за мной.

Экият и эчпочмак

Казань для меня — как калейдоскоп из детства. Была такая игрушка в виде подзорной трубы: заглядываешь в нее одним глазом — и тебе открывается сказочный мир из разноцветных стеклышек. Стоит чуть повернуть — и чудо меняется, раз от раза становясь краше. Калейдоскоп Казани огромен. Перечисление достопримечательностей займет несколько страниц. Доверюсь эмоциям и расскажу о самых ярких впечатлениях.

Недалеко от вокзала — кафе «Енот». Обычное, да непростое. С интерактивной программой «Якын дуслар», которая отправит вас в мир древней культуры татарского народа. В роли проводника — талантливый парень, он играет на музыкальных инструментах и поет татарские национальные песни. Начало неплохое.

Не уедешь из Казани, не попробовав эчпочмак — пирожок с картошкой и мясом. Самый большой находится в «Туган авылым». Только съесть его нельзя — зато фотографируйся сколько хочешь, а потом гуляй по улочкам этого микрорайона, стилизованного под деревеньку.

А если хотите еще ближе прикоснуться к детству, поднимитесь на смотровую площадку театра кукол «Экият» (в переводе с татарского — «Сказка»). Там Маленький принц на своей хрупкой планете куда-то внимательно вглядывается. Посмотрим и мы: там страна цветов. На площади перед театром — ежегодный фестиваль. Здесь можно увидеть клумбы «Букет великана» и «Мир через розовые очки». Композиции, созданные ландшафтными художниками, украшают город.

«Казан» и Кабан

А как в тысячелетней Казани без легенд и тайн? Они застыли на гербе города в виде змея Зиланта — мифологического существа, которого иногда называют драконом. Часовыми стоят зиланты вокруг центра семьи «Казань», оберегая молодых.

Летом площадь центра отдали футбольным фанатам, приехавшим на чемпионат мира, так что молодоженам пришлось потесниться — браки регистрировали в других помещениях. Но теперь снова все вернулось на место.

Или вот еще легенда. В Казани считают, что место для города выбрали по совету колдуна. Он велел булгарам возить огромный чан с водой и в том месте, где вода закипит, начинать строительство. Чудо произошло на берегу озера Кабан.

И даже сегодня казанцы верят, что на дне его хранятсяклады, принадлежавшие древним ханам, Емельяну Пугачеву, а может, и Ивану Грозному.

Лев Толстой и Кот Казанский

Нельзя побывать в Казани и не посетить Казанский кремль. Помимо прекрасной архитектуры здесь мы познакомимся с творчеством Льва Толстого. На площади огромные тома классика — стенды в форме книг, на которых изложены история создания произведений, их краткое содержание.

И, конечно, вы влюбитесь в улицу Баумана, получившую название в честь революционера, родившегося в Казани. Два километра праздника, удивления, эмоций и впечатлений. Это словно Арбат в Москве, Дерибасовская в Одессе или улица Вайнера в Екатеринбурге.

Здесь выступления уличных артистов, певцов, музыкантов, выставки художников, памятники старины и современности, множество кафе. А если в следующий отпуск захотите, например, в Рим, вставайте на «нулевой километр», закрывайте глаза и загадывайте. Сбудется! А вот и карета — точно такая, в какой разъезжала по России Екатерина Великая. Пожалуй-ста, присаживайтесь и фотографируйтесь. Или погладьте по толстому животу знаменитого Кота Казанского.

Здесь также множество интересных музеев. Например, галерея картин Константина Васильева, ушедшего из жизни в 34 года, но подарившего нам более 400 живописных шедевров. В забавных музеях, например в «Доме великана», интересно побывать детям. А вот в музей самогона — есть и такой — их лучше не брать.

Удивлены, что не заморские страны или экзотические острова, а Казань покорила меня? Советую проверить на себе!

Топ-5 достопримечательностей

▼ Башня Сююмбике

Дозорная башня в Казанском кремле относится к «падающим», как Пизанская, имеет наклон в северо-восточную сторону. Момент отклонения шпиля от вертикали составляет 1,98 метра. Кстати, сам Казанский кремль внесен в список всемирного культурного наследия ЮНЕСКО.



▲ Туган авылым

Этнографический комплекс в центре Казани стилизован под татарскую деревеньку. На территории находятся аккуратные домики, оформленные в национальном стиле с помощью предметов быта, колодцев, заборов, пасеки и мельницы.

▼ Мечеть Кул-Шариф

Главная соборная мечеть Татарстана построена по образу легендарной мечети столицы Казанского ханства, разрушенной в 1552 году войсками Ивана Грозного. Религиозное сооружение получило имя в честь имама Кул Шарифа, одного из предводителей обороны Казани.



▲ Дворец земледельцев

Штаб-квартира Министерства сельского хозяйства и продовольствия Татарстана напоминает дворцы Вены и Рима. Центральный элемент — дерево 20-метровой высоты — выполнен из бронзы. Зеленая подсветка скульптуры символизирует листву. Шпиль строения достигает высоты 48 метров.

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Казань — столица Республики Татарстан, крупный порт на левом берегу реки Волги, один из крупнейших религиозных, экономических, политических, научных, образовательных, культурных и спортивных центров России. В разные годы город был центром Казанского ханства, Казанского царства, Казанской губернии и Татарской АССР. В 2005 году Казань отпраздновала свое тысячелетие.

▼ ЦИФРА

1 243 500 человек живут в Казани по данным на 2018 год.

▼ СОВЕТ ПУТЕШЕСТВЕННИКАМ

- Найдите на улице Баумана «нулевой километр» — каменный указатель, с помощью которого можно определить расстояние до других городов. Например, от центра Казани до Москвы — 722 км, до Рима — 3 050, до Мекки — 3 903 км, до Аляски — 6 906.
- Обязательно побывайте в казанском метро. Станции метрополитена, как и Москве, украшены красивой мозаикой. Здесь отображены история Казани, герои, легенды.
- Из Казани в подарок родным и друзьям можно привезти сувениры — статуэтки казанских котов и татарские тубетейки. И, конечно, ваши близкие оценят чак-чак — национальное угощение.



▲ Центр семьи «Казан»

Дворец бракосочетаний выполнен в виде огромного котла-казана. На крыше находится смотровая площадка с видом на Казанский кремль, Кремлевскую набережную и округу. Центр семьи открыли 5 июля 2013 года, автором проекта стал бурятский скульптор и архитектор Даши Намдаков.

▼ КСТАТИ

О Коте Казанском

В Казани Екатерину II удивило отсутствие крыс, в то время как в Санкт-Петербурге они появлялись даже в царском дворце. Императрице объяснили, что в Казани вывели новый вид мощных, быстрых котов, которые с легкостью уничтожают грызунов. Екатерина приказала собрать 30 котов и увезла их в столицу. Коты с задачей справились: очистили от мышей не только дворец, но и — постепенно, с помощью своих потомков, — весь город. В благодарность за это царица зачислила их в собственную лейб-гвардию с полноценным довольствием.





Михаил Дружинин, инженер по средствам неразрушающего контроля стана-5000 ВМЗ, в этом году во второй раз стал отцом и в первый – призером национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech

Самооткрытие

Александр Кулагин
Выкса

Он стал известным в Выксе в октябре, когда вернулся из Екатеринбурга с медалью все-российского турнира рабочих профессий: десятки «лайков» в соцсетях, новости на городских порталах и в корпоративных медиа ОМК, поздравления коллег и друзей, хорошая премия. От этого запросто можно впасть в состояние эйфории, особенно если удача пришла внезапно. Но для Дружинина это достижение – итог серьезной внутренней работы. Он так привык. Понимает, чего хочет добиться на конкретном этапе, формулирует цель и идет к ней, по пути получая нужные знания и открывая в себе новые таланты.

Металл после рока

Михаил Дружинин – старожил стана-5000. Его приняли на работу еще до официального открытия этого производства в 2011 году. Первая должность – дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю.

– Каких-то четких планов по поводу карьеры после выпуска из техникума не было. Как вариант – хотел уехать, попытать счастья в большом городе. Подросла армия – меня распределили в Москву в мобильную роту военной разведки, которая относилась к главному управлению Министерства обороны, отвечающему за безопасность в ядерной сфере. Год службы многое дал в плане дисциплины, ответственности, навыков взаимодействия с разными людьми. Вернувшись оттуда, понял, что хочу, в общем-то, самых простых вещей – завести семью, воспитывать детей, делать их счастливыми, работать, учиться, развиваться, – рассказывает Михаил.

При трудоустройстве на Выксунском металлургическом заводе демобилизовавшемуся месяц назад парню предложили три позиции: электрик, обработчик металла и дефектоскопист. О последней специальности, которая и стала его профессией, он тогда даже не имел представления. На выбор повлиял эффект новизны: захотел получить новые знания и поработать на современном металлургическом комплексе. Получил, освоился, работает.

Перехода на новый жизненный этап, Дружинин не оставляет прежних увлечений. Как и в юности, занимается рукопашным боем, по-прежнему неравнодушен к рок-музыке. Михаил был участником местной любительской рок-группы «Столкновение»: играл на гитаре, писал песни. Сейчас отошел от музыкальных дел – выступает только сольно в кругу друзей или на развлекательных мероприятиях на базе отдыха «Металлург». А самым удачным из числа своих сочинений считает песню «Не надо». Там поется о том, что для счастья по большому счету нужны всего две вещи – любить и быть любимым.

Фундамент для главного

Юношеские мысли материализовались. Михаил счастлив: шесть лет женат, двое детей – четырехлетний сын и двухмесячная дочка. Семейный уют он создавал своими руками в буквальном смысле. Пожив после свадьбы на съемных квартирах, молодая семья решила строить дом в поселке Досчатое недалеко от Выксы. Дружинин признается, что временами приходилось очень туго: после рабочей смены учился в выксунском филиале Московского института стали и сплавов, а все свободное время занимался стройкой. Эти усилия принесли результат: три года назад Михаил получил диплом о высшем образовании, а в прошлом году семья переехала в соб-

ДОСЬЕ

Дружинин Михаил Васильевич

- **Дата рождения:** 16 июля 1990 года.
- **Место рождения:** Выкса.
- **Образование:** Выксунский металлургический техникум, специализация «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электротехнического оборудования» (2009); Московский институт стали и сплавов, специализация «Металлургические машины и оборудование» (2015).
- **Служба в армии:** мобильная рота военной разведки (Москва).
- **Карьера:**
 - дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, МКС-5000 ВМЗ (2011–2013);
 - дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, ТЭСЦ-4 ВМЗ (2013–2014);
 - дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, МКС-5000 ВМЗ (2014–2018);
 - инженер по СНК, участок отделки резки, МКС-5000 ВМЗ (с 2018-го).
- **Семейное положение:** женат, двое детей.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Сейчас, когда быт обустроен и в семье порядок, я решил вложить силы в собственное развитие – учусь, прокачиваю навыки, получаю дополнительные знания.

ственный дом. Из того, что обычно предписывают сделать настоящему мужчине, нашему герою осталось самое важное – вырастить сына: деревья – яблони около нового дома – он уже посадил.

Образование, кроме новых знаний, по словам Михаила, дало ему новый уровень уверенности в своих силах и успехе. Этому, как в случае с армией, способствовало общение с новыми людьми во время учебы, а также постоянная практика защиты проектов, курсовых работ. Именно диплом по специальности «Металлургические машины и оборудование» позволил Дружинину сделать большой карьерный шаг – стать инженером по СНК участка отделки и резки стана-5000.

Впереди – перемены

После назначения окружение Михаила Дружинина не поменялось – он остался в той же бригаде, где работал дефектоскопистом. Инженер доволен: людей знает давно, отмечает, что в коллективе здоровая обстановка – коллеги всегда готовы прийти на помощь друг другу. Главное, что изменилось, – выросла ответственность. Теперь на стане-5000 он главный человек, который занимается поиском де-

фектов методом неразрушающего ультразвукового контроля.

Основные рабочие инструменты наряду с компьютером – дефектоскоп для проверки листового проката и автоматическая установка ультразвукового контроля. Технология позволяет выявлять дефекты на листах и трубах без разрушения изделия. В том случае, если подозрение на дефект подтверждается, испорченный участок отрезают или все изделие признают браком.

– Сейчас, когда быт обустроен и в семье порядок, я решил вложить силы в собственное развитие – учусь, прокачиваю навыки, получаю дополнительные знания, – продолжает Михаил. – Участвую в проекте «PRO-карьера», летом победил в заводском конкурсе «Профессионал» по своей специальности. Сейчас занимаюсь на факультете эффективного управления – это новая программа учебного центра ВМЗ, – осваиваю системы менеджмента, расту как управленец.

Кстати, программа рассчитана на старших мастеров, начальников смен, бригадиров. Но Михаил на собеседовании смог доказать, что эффективный менеджер – это и про него в будущем. Он говорит, что хочет стать высококлассным специалистом, признанным экспертом в своей сфере, а в перспективе – руководителем.

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

СЕРГЕЙ БОБРОВ

бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции, МКС-5000 ВМЗ

«Михаила Дружинина знаю с 2011 года, когда он пришел на стан-5000. Я был его руководителем. Это ответственный вовлеченный сотрудник, прекрасный профессионал, отличный коллега и товарищ. Михаил коммуникабелен, быстро принимает решения, постоянно развивается. Его успехи этого года заслуженны – он к ним давно и серьезно шел.

Анкета

✓ **Любимая книга:**

«45 татуировок менеджера», Максим Батырев.

✓ **Любимые фильмы:**

«Легенда о Коловрате», «Марш-бросок».

✓ **Культурное впечатление:**

посещение экспозиции «Ельцин-центра» в Екатеринбурге.

ЦИФРА

10 команд

из Уфы и Благовещенска приняли участие в осеннем турнире по мини-футболу. Команда «Партнер», в составе которой играли четверо спортсменов арматурного завода, заняла четвертое место.



△ Социальные предприниматели Чусового учат печь и шить © ВИТА МЕЛЕДИНА



И сладость, и радость

Социальные предприниматели в Чусовом запустили еще три полезных проекта

ИНИЦИАТИВА

Ольга Судакова, Юрий Софронов
Чусовой

Тортики и знания

Творческую студию «Мадам Безе» открыла Марина Крестьянинова. На грант она оборудовала кондитерскую мастерскую и начала проводить кулинарные занятия. А началось все с проекта прошлого года, также победившего в конкурсе «Начни свое дело». Тогда чусовлянка открыла фирму «Домашний кондитер» – производство кондитерских изделий из натуральных продуктов.

– Ко мне начали обращаться люди с просьбой научить их кондитерскому искусству, – говорит Марина. – Появилась идея создать студию, где может учиться любой желающий.

Кроме кулинарных мастер-классов предприниматель планирует организовать групповое обучение для подростков, взрослых и пенсионеров.

Кстати, в студии удалось создать новые рабочие места – администратора и преподавателя курсов.

Рисунки без холста

В ноябре начала работу студия CleverArt социального предпринимателя Елены Сорокиной. Первое занятие было посвящено рисованию на воде. Техника «эбру» популярна в странах Востока.

– Сколько бы мы ни пытались повторить рисунок, он каждый раз будет получаться новым, – рассказывает Елена. – Здесь каждый может стать художником! В нашей студии используются только природные материалы: шерсть, глина, керамика, дерево.

На втором занятии чусовлянки осваивали «шерстяную живопись»: рисовали пейзажи без помощи кистей и красок. Занятия в студии CleverArt будут проходить еженедельно, а участники смогут освоить разные виды творчества: роспись по стеклу, мокрое валяние, мыловарение, скрапбукинг, лепку из глины, декупаж. Кроме того, Елена Сорокина проводит занятия в детсадах, образовательных и досуговых учреждениях города.

– Часть гранта я потратила на приобретение мебели и оборудования, – объясняет предприниматель. – Оставшиеся средства планирую потратить на работу с детьми, закупить материалы.

Корзинки, игрушки, подушки

Швейную мастерскую PoliKoli.room открыла Алена Тохтуева. В своей творческой студии она организовала производство корзин для игрушек, а также подушек, пледов и одеял. При этом используются только гипоаллергенные материалы.

– Реализовать этот проект я решила после рождения дочери, мне очень хотелось украсить детскую комнату, сделать ее более уютной, – рассказывает Алена. – И сейчас в творческой студии мы шьем корзинки для игрушек. Также можем изготовить сами игрушки, декоративные подушки или пледы.

Здесь проводят и мастер-классы, в том числе бесплатные. Первая встреча состоялась в день открытия студии. Алена уверена, что научиться шить игрушки и сувениры может каждый. Все необходимые материалы ученики получают в мастерской, а готовые изделия забирают с собой.

Сейчас социальный предприниматель планирует расширить ассортимент и разработать весеннюю коллекцию одежды для мам и малышей.

Занявшие второе и третье места соответственно. В общекомандном зачете лидирует первый цех, на втором месте – служба главного механика, третье место заняло заводоуправление.

В соревнованиях по дартсу первое и второе места заняли Ильгиза Закирова и Резеда Аитова (заводоуправление), на третьем – Елена Мингалева (ЦЗЛ). Среди мужчин самым метким стал Юрий Фролов (автотранспортный цех), вторым – Рамиль Ахмеров (энергоцех), третьим – Зульфат Садриев (служба главного механика). В общекомандном первенстве победу одержало заводоуправление, второе место заняла сборная автотранспортного и железнодорожного цехов, на третьем – сборная энергоцеха и ЦЗЛ.

Сила и точность

СПАРТАКИАДА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудники АТЗ в минувшие выходные собрались на соревнования по гирям и дартсу в зачет XXIII заводской спартакиады.

Среди тяжелоатлетов в личном первенстве самым сильным оказался представитель команды ТЭСЦ-1 Айгиз Хамзин. Кстати, он остается бесспорным лидером уже три года подряд. Немного уступили ему сотрудники службы главного механика Рашад Аюпов и Данияр Гарифуллин, за-

Посчитают волонтеров

ВОЛОНТЕРСТВО

Евгений Калинин
Выкса

Вопросы развития добровольческого движения обсудили в Выксе.

В координационном совете по развитию волонтерства участвовали представители ВМЗ, местной администрации и выксунской епархии, а также добровольцы. Сотрудники завода поделились своим опытом участия в конкурсе «ОМК-Партнерство» и рассказали о проектах, способствующих развитию добровольчества среди молодежи. Участники пришли к выводу, что нуж-

но расширить базу волонтеров и включить в нее все волонтерские объединения округа.

– Я активно участвую в разных акциях, но с удивлением узнала о существовании в нашем городе реестра волонтеров, – говорит Елена Уланова, специалист по работе с претензиями по металлопрокату ВМЗ. – Сейчас в него входят, в основном, школьники и студенты. Но в Выксе много людей разных возрастов, которые готовы помогать другим безвозмездно. Я считаю, что информационный ресурс о вакансиях для волонтеров должен быть максимально доступным, чтобы все могли им активно пользоваться.

В конце ноября в Выксе пройдет межмуниципальный слет добровольцев.

Поделятся с гражданами

ТЕРРИТОРИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Представители ОМК выступили на Южно-Уральском гражданском форуме.

Форум собрал в Челябинске около 700 представителей власти и бизнеса, активистов и экспертов НКО из 20 регионов, а также гостей из Камеруна и Израиля.

Ольга Миронова, руководитель направления корпоративной социальной ответственности компании, сообщила, что за три года от челябинских НКО, муниципальных и государственных учреждений поступило 96 заявок на конкурс «ОМК-Партнерство», еще 42 проекта разработали сотрудники «Трубодела».

На их реализацию компания направила 7,9 миллиона рублей.

>700 тысяч человек активно участвуют в социальной жизни Южного Урала; они объединены в 4 тысячи общественных организаций.

Экологи из детского сада

ПОКОЛЕНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Дошкольники Благовещенска приняли участие в научно-практической конференции.

директором конкурса «ОМК-Партнерство». В 2017-м на средства гранта в детсаду создали исследовательскую лабораторию «Интереска», а в 2018-м здесь появилось новое оборудование для опытов.

В минувшую среду воспитанники детских садов города вместе с руководителями и родителями представили свои исследовательские работы. Они рассказывали о чистоте городского пруда, сортировке пластиковых бутылок, полезных ископаемых республики и многом другом. Работы оценивало жюри, в состав которого вошли специалисты БАЗ.



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

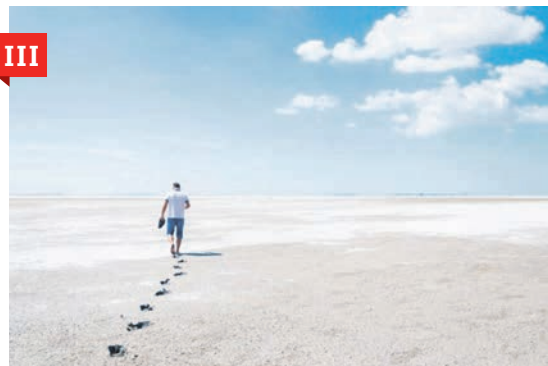
GAZETA@OMK.RU



На край света с объективом

КОНКУРС

Жюри корпоративного фотоконкурса имени Сергея Суркина подвело итоги шестого, последнего, тура творческого соревнования



I место	«Страна туманов», Сергей Лакеев («ОМК-ИТ»).
II место	«Мысли в тишине», Валерия Захарова (ВМЗ).
III место	«Уходящий вдаль», Евгения Астафьева (ВМЗ).
IV место	«Путешествие в Зазеркалье», Глеб Рубашкин (ВМЗ).
V место	«Навстречу приключениям», Павел Мезенцев («Трубодеталь»).
VI место	«Эльбрус. Новый взгляд на вулкан», Дмитрий Макаров (ВМЗ).



КСТАТИ

Больше всего баллов по итогам всего фотомарафона набрал Сергей Лакеев. Второе место поделили Павел Мезенцев и Глеб Рубашкин. Бронза досталась Валерии Захаровой. Впрочем, впереди еще одно состязание. 12 участников, работы которых в течение года входили в число лучших хотя бы в одном из туров (итоговая таблица опубликована на портале), вступили в борьбу за приз «Стальная камера». Им предстоит выбрать и прислать организаторам конкурса свои самые удачные кадры.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Всегда благодарите

И вы увидите, как люди рядом с вами изменятся к лучшему

СВЕТЛАНА ПОЛТАВСКАЯ

руководитель практики правового сопровождения завода «Трубодеталь», «ОМК-ЦЕС»



Много лет назад, когда я окончила университет и только начала работать, с трудом выигрывая свои первые судебные процессы, у меня состоялась встреча с собственником предприятия. Он пригласил меня к себе, спросил, как прошли суды. К слову, дела были простые, но для меня тогда все было сложно. Я, волнуясь, в подробностях рассказала о перипетиях своей подготовки, судебных заседаниях, успехах, а где-то и о неудачах. Он терпеливо выслушал, а потом сказал: «Светлана, спасибо тебе, ты отличный специалист, я не ошибся, что взял тебя на работу». Наверное, он просто поблагодарил, но я слышала в этих словах похвалу и доверие. Мне хотелось вложить еще больше усилий в свою работу, показать, что «я и не то могу». Тогда я поняла, что благодарность позволяет человеку понять, что он нужен, полезен, а его труд оценен по достоинству. Благодарность окрыляет, стимулирует человека делать еще больше, придает уверенности в собственных силах.

Однако от понимания до настоящего осознания и применения на практике прошел не один год. Первые годы в роли руководителя я была «учителем», который учил своих подчиненных «уму-разуму» и бесконечно указывал им на ошибки. Сотрудники старались, но страх ошибиться, неуверенность приводили к новым ошибкам. Даже если работа была выполнена на отлично, спасибо от меня можно было услышать крайне редко.

Постепенно я поняла, что наладить эффективную работу можно, просто нужно не забы-

вать говорить спасибо, благодарить сотрудников.

Недавно одного из коллег пригласили к делу, которым он никогда ранее не занимался. Задание оказалось очень ответственным и сложным. Видно было, что, несмотря на многолетний опыт, сотрудник волнуется, но очень старается. Кстати, этот работник был не из моего подразделения. В ходе работы я поддерживала его запал, хвалила за идеи, за неравнодушие. Дело мы закончили очень успешно, чем удивили других коллег. Конечно, я поблагодарила сотрудника. И не только словами, но и символическим подарком. Я уверена, что впереди еще немало успешных дел, новых идей, потому что каждый в коллективе знает, что я вижу и ценю их труд.

«Благодарность: я выражаю признательность за хорошо выполненную работу и вправе рассчитывать на такое же отношение к себе.

Простые слова благодарности, положительная оценка способны кардинально изменить наши отношения и с близкими людьми. Испытано на себе: дочь-подросток стала плохо учиться в школе. Как ответственный родитель я начала активно контролировать учебу и, что называется, «читать лекции» о пользе и необходимости знаний. Результат не заставил себя ждать: дочь стала учиться еще хуже, начала уходить в себя. И я решила не давить, а благодарить за старание и хвалить за успехи. Постепенно к ребенку вернулась уверенность в себе, появилось желание достигать большего.

«Может ли картинка побудить к труду?»

ОТКЛИК

Верблюды в заводском пейзаже

/№ 41 (152)
от 2 ноября 2018 года/

Слово «мурал» для русского уха несколько странно. Примерно так же странно, как сама идея превращать территорию промышленного предприятия в художественный музей под открытым небом. И если к граффити на стенах жилых домов мы уже привыкли, то росписи на фасадах производственных зданий пока еще вызывают вопросы.

54:

«Башня Шухова ржавеет, не хватает краски сохранить достояние, а вы про прекрасное будущее...»

525:

«Башня Шухова ржавеет, потому что если ее покрасить, она перестанет быть объектом культурного наследия, а вовсе не из-за того, что краски жалеют.

Шухов:

«Если башня ржавеет, надо ее не краской раскрасить, а каким-то лаком незаметным. А то превратится в страшный металлолом.

Местный:

«В том и соль — узнать, насколько прочный материал был использован при строительстве башни.

Валерий:

«Все новое — хорошо забытое старое. Облагораживать территории предприятий в СССР было принято. В годы перестройки это ушло на второй план или было забыто. И очень хорошо, что подобная тенденция возвращается.

54:

«Картинка может напугать, развеселить, удивить, но чтобы побудить к производительному труду, надо что-то намного большее, а с этим напряг...»

ОSh:

«А картинка и не должна побуждать к труду. Она должна хотя бы не вызывать отвращения к труду (как вызывают его серые стены).



Присоединяйтесь к обсуждениям на портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку — в разделе «Блоги».



АНОНС

В каких цехах ОМК
бывает жарко?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Скоро полдник?

«Караси и уклейки уже не первый месяц живут в моем аквариуме. Ходил летом на рыбалку – так и подружились», – рассказал историю этой фотографии Андрей Арасланов, ведущий специалист по организации железнодорожных перевозок ЧМЗ.



Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм
«Выживая с волками»

Рекомендует Светлана Клевцова,
ведущий специалист по организации
и оплате труда БАЗ

«Я киноман, люблю вечером посмотреть хороший фильм. Предпочитаю триллеры с ноткой детектива, чтобы на первых минутах просмотра возникала загадка, которую требуется разгадать. Привлекают и психологические драмы.

Хочу поделиться своими впечатлениями о фильме «Выживая с волками», смотрела его давно, но он мне безумно понравился. Равнодушным оставаться просто невозможно. А еще и музыка... В фильме ее не так уж много, но она звучит в нужный момент, нагнетая обстановку.

Действие фильма происходит в 1941 году. Скрывавшаяся в Бельгии семья депортирована. Девочка по имени Миша остается абсолютно одна и отправляется на восток, на поиск родителей, с одним лишь компасом в руках. Ребенку приходится очень нелегко: голод, холод, одиночество и бесконечный страх. По дороге девочка заблудилась в лесу, где ее спасла волчья стая. Четыре года Миша провела среди животных и поняла, насколько добрым может быть сердце у дикого зверя и как жестоки могут быть люди.

Посмотрев «Выживая с волками», я еще раз убедилась, что животные склонны к заботе, любви, теплоте. И если вам кажется, что в вашей жизни что-то не так, чего-то не хватает или просто все потеряло краски – непременно посмотрите этот фильм, он вас точно вылечит.

АФИША | ноябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка.
Живопись Юрая Флорека (Словакия) и Ирины Затуловской. «Арт-резиденция».
Живопись художника-импрессиониста Алексея Гарина.

Мастер-классы в музее истории завода

18 ноября – «Краб», поделка из бумаги.
25 ноября – «Рамка для фото», моделирование.

События в ДК имени Лепсе

18 ноября – программа для детей «День рождения Деда Мороза» (игры, мастер-классы, песни, танцы, телемост).
19 ноября – оперетта «Мистер Икс».

Альметьевск

События в ДК «Нефтьче»

17 ноября, 19:00 – Айрат Сафин и DJ Радик.
19 ноября, 19:00 – шоу в исполнении симфонического оркестра Concord Orchestra. ДК «Нефтьче».
26 ноября, 19:00 – певица Слава.

Чусовой

Городские события

17 ноября, 11:00 – смотр агитбригад среди ветеранских организаций в честь 100-летия комсомола. Индустриальный техникум.
26 ноября, 12:00 – семинар «Механизм партнерства в социальном предпринимательстве». Центр инвестиций, поддержки и развития предпринимательства.

Спортивные соревнования

17 ноября – первенство Пермского края по мини-футболу. СОК «Чусовской».
18 ноября – первенство ДЮСШ «Ермак» по баскетболу. СОК «Чусовской».

Благовещенск

События в городском ДК

17 ноября – Ризат и Зинир Рамазановы (татарская эстрада).
18 ноября – Татьяна Никанорова, солистка театра оперы и балета.
20 ноября – цирк «Меланж» (Пермь).
29 ноября – ансамбль песни и танца «Италмас» (Ижевск).
30 ноября – Сергей Байназов (марийская эстрада).

Челябинск

Спектакли в театре драмы

17 ноября – «Портрет Дориана Грея».
18 ноября – «Голодранцы-аристократы».
19 ноября – «Милая моя».
20 ноября – «Предисловие к роману» (Евгений Гришковец).



21 ноября – «Леди на день».
22 ноября – «Старший сын».

Спектакли в театре оперы и балета

17 ноября – «Аида».
18 ноября – «Летучая мышь».

Спектакли в ДК железнодорожников

19 ноября – «Любовь@.ru».

Спектакли в театре «Манекен»

17 ноября – «Однажды в...»
18 ноября – «Лысая певица».
21 ноября – «5-25, или В поисках Шамбалы».
22 ноября – «Дверь в смежную комнату».

Спектакли в Молодежном театре

17 ноября – «Давай никуда не улетим, Ежик».
18 ноября – «Настоящий друг».

Спектакли в Камерном театре

17 ноября – «Пленные духи».
18 ноября – «Тихий шорох уходящих шагов».
19 ноября – «Гость случайный».
21 ноября – «Рай».

Спектакли в Новом художественном театре

18 ноября – «Бесы. Сценические опыты».

Концерты

20 ноября – хор Сретенского монастыря. ДК железнодорожников.
20 ноября – «Чиж & Со». «Максимилианс».
21 ноября – Сергей Лазарев. Юбилейное шоу. Театр оперы и балета.